



MENESTY TYÖSSÄSI!

LUONTAISET TAIPUMUKSET™



Menestymme parhaiten työelämässä, kun olemme tietoisia omista luontaisista vahvuksistamme ja osaamme hyödyntää niitä. **LUONTAISET TAIPUMUKSET™ analyysi** on erinomainen työkalu tähän. Omien taipumusten parempi ymmärtäminen synnyttää lähes aina **oivalluksen, joka auttaa ymmärtämään omaa ja muiden erilaisuutta, omia vahvuuksia ja kehityshaasteita** esimiehenä ja työyhteisön jäsenenä.

LUONTAISET TAIPUMUKSET™ analyysinä on tehty Suomessa kymmeniä tuhansia eri kehittämistarkoituksissa sadoissa organisaatioissa. Analyysiä **voidaan hyödyntää esimerkiksi, kun halutaan kehittää**

- johtamis- ja esimiestaitoja
- muutoksen hallintaa
- organisaatiokulttuuria
- ristiriitojen rakentavaa tunnistamista ja käsittelyä
- tiimidynamiikkaa ja tiimiyhteistyötä
- työhyvinvointia ja työtyytyväisyyttä
- vuorovaikutustaitoja

LUONTAISET TAIPUMUKSET™ ANALYYSI

- työkalu luontaisten taipumusten ja vahvuuksien tunnistamiseen

- itsearviointina toteutettava oman **luontaisen ajattelutyylin tunnistus**
- pohjautuu logiikaltaan kansainväliseen Myers-Briggs tyyppi-indikaattoriin (MBTI)
- 36 väittämää, joihin vastaaminen webportaalissa kestää noin 10 minuuttia
- vastausten perusteella tulostuu **selkokielen raportti**





MENESTY TYÖSSÄSI!

LUONTAISET TAIPUMUKSET™ VALMENNUS **- ihmisten erilaisuuden hyödyntämiseen työyhteisöissä**

LUONTAISET TAIPUMUKSET™ analyysiin **liittyy osallistava yksilö- tai ryhmävalmennus**, jonka **tavoitteena** on

- varmistaa, että osallistajat ymmärtävät, mitä heidän saamansa tulos tarkoittaa
- saada konkreettisia ideoita itsensä kehittämiseen

Valmennuksen avulla **tunnistetaan**

- luontaiset vahvuutemme eli ne asiat, jotka kehittyvät meissä olemalla oma itsemme
- meille luontaisesti vaikeita asioita - niitä joita joudumme tietoisesti harjoittelemaan

Valmennuksen avulla **opitaan**

- ymmärtämään ihmisten erilaisuutta ja siihen liittyviä mahdollisuuksia, esimerkiksi työryhmien rakentamisessa
- ymmärtämään ihmisten välisiä ristiriitoja sekä vuorovaikutuksessa ja viestinnässä tapahtuvia väärinymmärryksiä

**Ota yhteyttä, niin keskustellaan lisää, miten voin auttaa sinua
tai tiimiäsi menestymään työssä!**