



## MENESTY TYÖSSÄSI!

### 360° ARVIOINTI - työkalu esimiestyön kehittämiseen

360°-arvioinnissa kerätään palautetta esimiestyön kehittämistä varten. Asteluku 360 kuvaa sitä, että itsearviointin lisäksi henkilö saa palautetta monelta suunnalta: alaisilta, omalta esimieheltä, kollegoilta ja muilta tärkeiltä yhteistyökumppaneilta.

- Tavoitteena on lisätä **esimiesten tietoisuutta omaan esimiestyöhön liittyvistä vahvuuksista ja kehittymiskohteista**
- **Arvioitavat esimiestyön osa-alueet:** asioiden, ihmisten, suoritusten, muutosten ja omalla esimerkillä johtaminen
- Arviointi suoritetaan **sähköisenä kyselynä**, johon vastaajat kutsutaan sähköpostitse
- Jokainen arvioitava saa **henkilökohtaisen palauteraportin**, joka sisältää palautteen tulkintaohjeen
- Arvioinnin **tulokset puretaan valmennustilaisuudessa**, jonka tavoitteena on varmistaa, että osallistujat ymmärtävät arviointitulokset oikein, tunnistavat omat vahvuutensa ja kehittymiskohteensa sekä laativat kehittämissuunnitelmat

Yhteistyökumppani Feelback Group - sähköinen arviointityökalu/raportti



**Heräsikö kiinnostuksesi?** Ota yhteyttä, niin keskustellaan, miten 360° arviointi ja valmennus voi auttaa sinun tai organisaatiosi esimiestyön kehittämisessä.